

UCHWAŁA NR XXXVIII/193/21
RADY POWIATU W BRZEZINACH
z dnia 29 czerwca 2021 r.

w sprawie uchwalenia „Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 – 2027”

Na podstawie art. 12 pkt 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920, Dz.U. z 2021 r., poz. 1038) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409, poz. 2023, poz. 2369 i poz. 2400) Rada Powiatu w Brzezinach uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 – 2027” stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Brzezińskiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



PRZEWODNICZĄCY RADY

Krzysztof Bogdański



Powiat Brzeziński



Powiatowy Urząd Pracy
w Brzezinach

**POWIATOWY
PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2021-2027**

*Załącznik do Uchwały Nr XXXVIII/193/21
Rady Powiatu w Brzezinach
z dnia 29 czerwca 2021 r.*

BRZEZINY, czerwiec 2021

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
Część I. Charakterystyka rynku pracy.....	3
1. Położenie	3
2. Sytuacja demograficzna	3
3. Sytuacja gospodarcza	5
4. Poziom i dynamika bezrobocia	8
5. Struktura bezrobocia	11
6. Analiza SWOT	16
Część II. Cele programu	18
Część III. Źródła finansowania i monitoring	27
Podsumowanie	29

Wstęp

Bezrobocie jest zjawiskiem, które wywiera wpływ zarówno indywidualny jak i globalny. Negatywne skutki bezrobocia odczuwają zarówno osoby nim dotknięte jak i ich rodziny ale również gospodarka.

Celem Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy jest takie kształtowanie lokalnej polityki rynku pracy aby przeciwdziałać bezrobociu i jego negatywnym skutkom. Program będzie kontynuacją programu z lat 2014-2020 jednakże uwzględnia nowe wyzwania czekające na rynku pracy a także fakt, że zmienia się również sposób komunikacji i coraz częściej główną rolę w życiu człowieka odgrywa komunikacja cyfrowa. Program określa przedsięwzięcia jakie Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach i instytucje lokalne Powiatu Brzezińskiego podejmą w celu promocji zatrudnienia, ograniczenia bezrobocia i jego negatywnych skutków poprzez działania ukierunkowane na utrzymanie istniejących miejsc pracy, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, podejmowania działalności na własny rachunek oraz rozwój zasobów ludzkich. Program ten będzie realizowany w ramach partnerstwa instytucji działających na rzecz rynku pracy w powiecie brzezińskim.

Opracowanie i realizacja programu jest wykonaniem postanowień art. 9 ust 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2020 r., poz. 1409). Program został przygotowany w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu w wyżej wymienionej ustawie, a które realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy. Podstawowe zadania to:

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy.

W swoich założeniach program uwzględnia aktualne zapisy i wytyczne strategicznych dokumentów odnoszących się do rynku pracy szczebla krajowego, wojewódzkiego oraz lokalnego.

Część I. Charakterystyka powiatu

1. Położenie

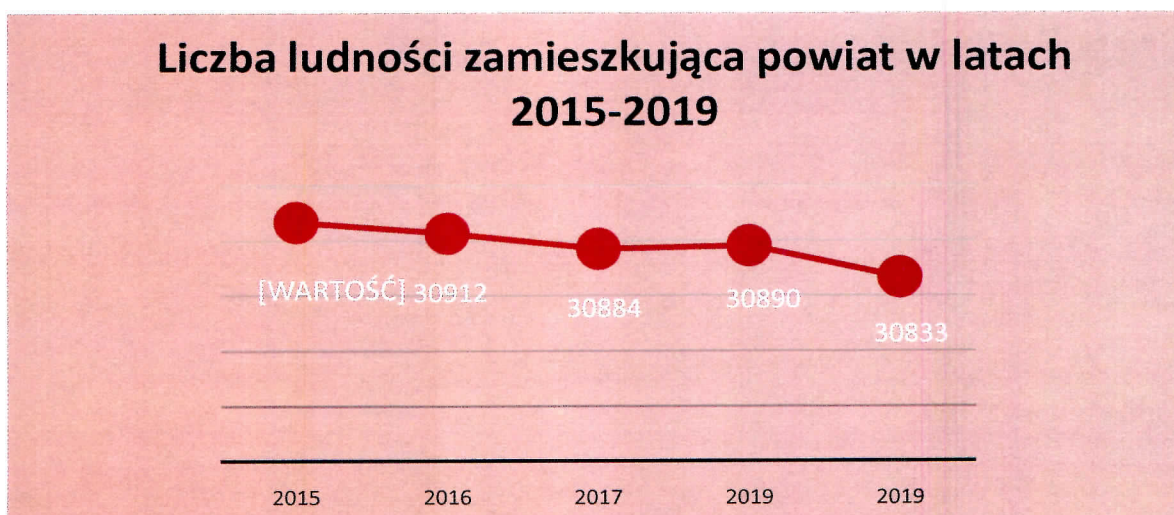
Powierzchnia powiatu wynosi 359 km² i liczy około 31 tysięcy mieszkańcówco sprawia, że jest najmniej zaludnionym powiatem województwa. W jego skład wchodzi cztery gminy wiejskie: Brzeziny, Dmosin, Jeżów oraz Rogów i tylko jedna gmina miejska: Brzeziny.

Do niewątpliwych zalet powiatu należy jego dogodne położenie między aglomeracją łódzką a warszawską (100 km) w ciągu dróg komunikacyjnych Łódź - Rawa Mazowiecka - Warszawa, a także: Stryków - Brzeziny - Koluszki - Tomaszów Mazowiecki. Jego atutem jest również bliskość Autostrady A1 i A2. Ponadto w odległości 6 km od miasta Brzeziny znajduje się stacja kolejowa w Koluszkach, leżąca w węźle kolejowym między innymi na trasie Warszawa – Łódź.

Warto wspomnieć, że na terenie powiatu leży część Parku Krajobrazowego Wzniesień Łódzkich, a także 5 innych rezerwatów przyrody. Są to: rezerваты leśne Doliska, Popień i Zimna Woda, florystyczny Górki oraz częściowo jedyny w województwie rezerwat wodny Rawka.

2. Sytuacja demograficzna

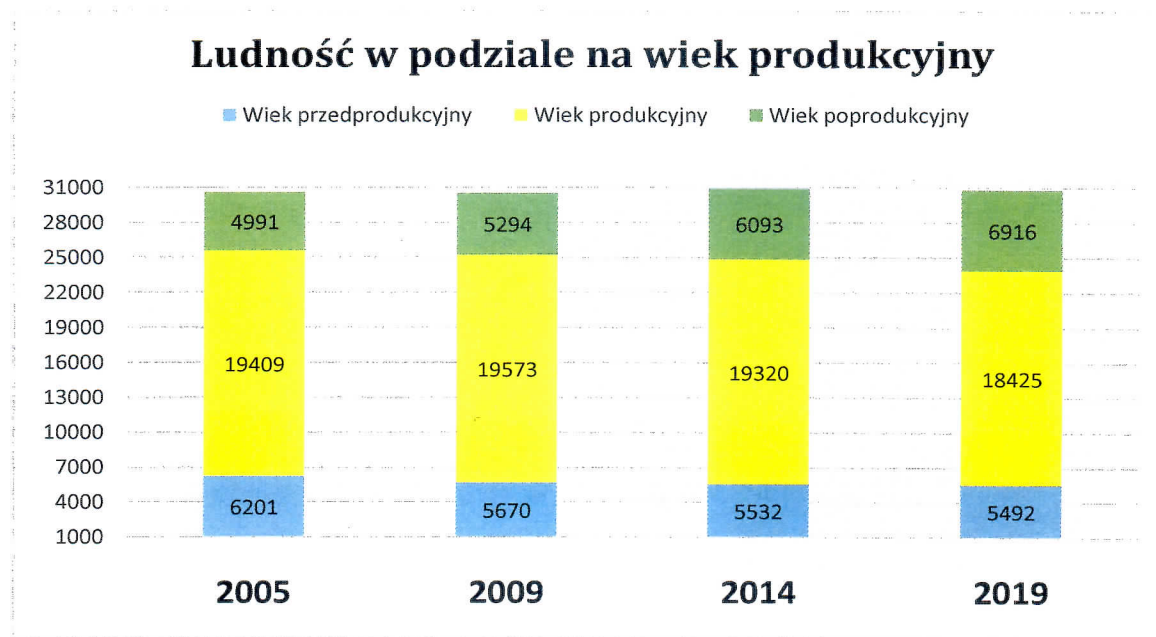
Liczba ludności w ciągu ostatnich 12 lat oscyluje pomiędzy 30.537 osób (w roku 2009 r.) a 30.964 (w roku 2010 r.) można zatem powiedzieć, że utrzymuje się na względnie stałym poziomie. W roku 2019 powiat zamieszkiwały 30.833 osoby i na przestrzeni pięciu lat wstecz można zaobserwować tendencję spadkową.



Wykres 1

Wśród mieszkańców nieznacznie przeważają kobiety, które stanowią 51,48% całego społeczeństwa. Aż 40,54% ludności powiatu to mieszkańcy miasta Brzeziny (12 501 osób), pozostałe 59,46% zamieszkuje poszczególne gminy powiatu. Wśród nich plasują się kolejno: gmina wiejska Brzeziny (5 783 osób), gmina Rogów (4 711), gmina Dmosin (4 463) oraz gmina Jeżów (3 375).

Jeżeli chodzi o strukturę ludności to zauważyć można, że udział ludności w wieku przedprodukcyjnym –maleje na rzecz osób w wieku poprodukcyjnym (powyżej 65 lat). O ile w 2005 roku 20,3% mieszkańców powiatu brzezińskiego stanowiły osoby w wieku przedprodukcyjnym, to w 2009 roku ich udział wynosił 18,57%. W 2019 roku odnotowano kolejny spadek i osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 17,81%. Jednocześnie nastąpił wzrost odsetka ludności w wieku poprodukcyjnym z 16,3% w 2005r do 17,34% w 2009 roku, aż do 22,43% w 2019 roku. Przez lata dość stabilnie natomiast prezentował się odsetek ludności w wieku produkcyjnym. W latach 2005-2013 jego wartość oscylowała w granicach 63%, natomiast w 2019 r. osoby w wieku produkcyjnym stanowiły 59,75 % ogółu.



Wykres 2

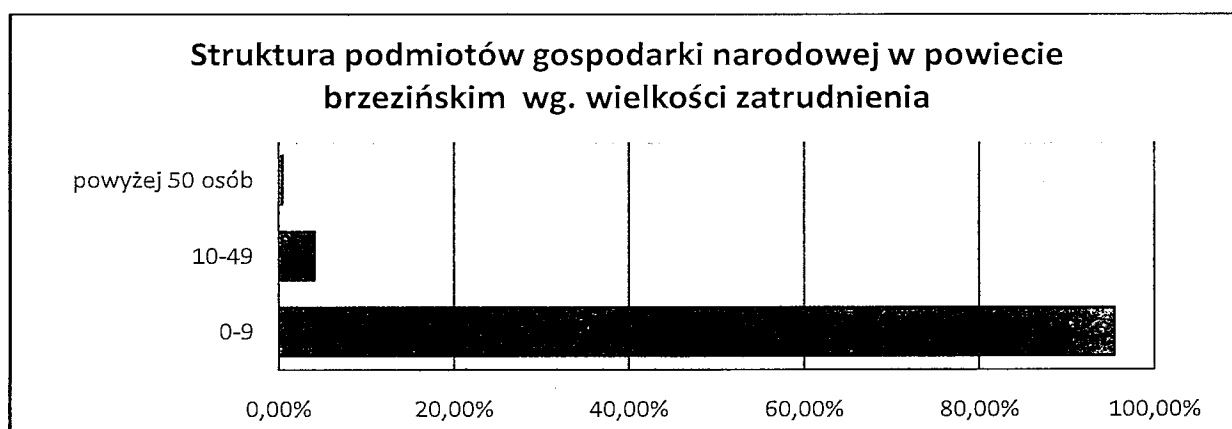
Ponadto, wzrasta wskaźnik obciążenia demograficznego mówiący ile przypada osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym. W roku 2014 wynosił 60,2 i w ciągu pięciu kolejnych lat sukcesywnie wzrastał, w 2019 r. jego wartość wynosiła już 67,3. Równocześnie wzrasta również wskaźnik obciążenia demograficznego osobami starszymi, w 2014 r. wynosił 22,8 natomiast w 2019 r. już 28,1. Jeśli zaś chodzi o saldo migracji to prezentuje się całkiem dobrze, w 2019 roku było dodatnie i wyniosło 33 osoby.

3. Sytuacja gospodarcza

W 2019 roku w rejestrze REGON powiatu brzezińskiego zarejestrowanych było 3 056 podmiotów gospodarki narodowej. Na omawianym terenie dominują podmioty działające w sektorze prywatnym (96,73%). Wśród nich przeważają osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (81,77%).

Jeżeli chodzi o wielkość podmiotów gospodarki narodowej, to aż 96,08% stanowią mikroprzedsiębiorstwa (firmy zatrudniające do 9 osób), 3,66% to firmy lub instytucje z liczbą zatrudnionych mieszczącą się w przedziale 10-49. Z kolei podmioty

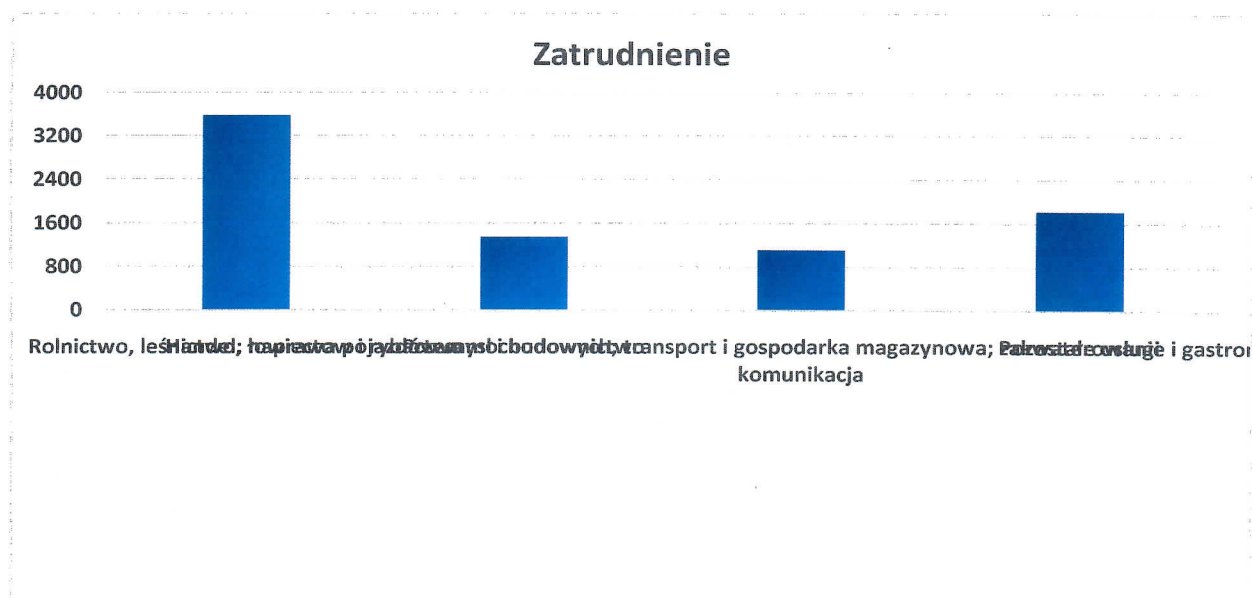
zatrudniające więcej niż 50 osób stanowią 0,23%. Na terenie powiatu działa tylko 1 podmiot zatrudniający ponad 250 osób (0,03%).



Wykres 3

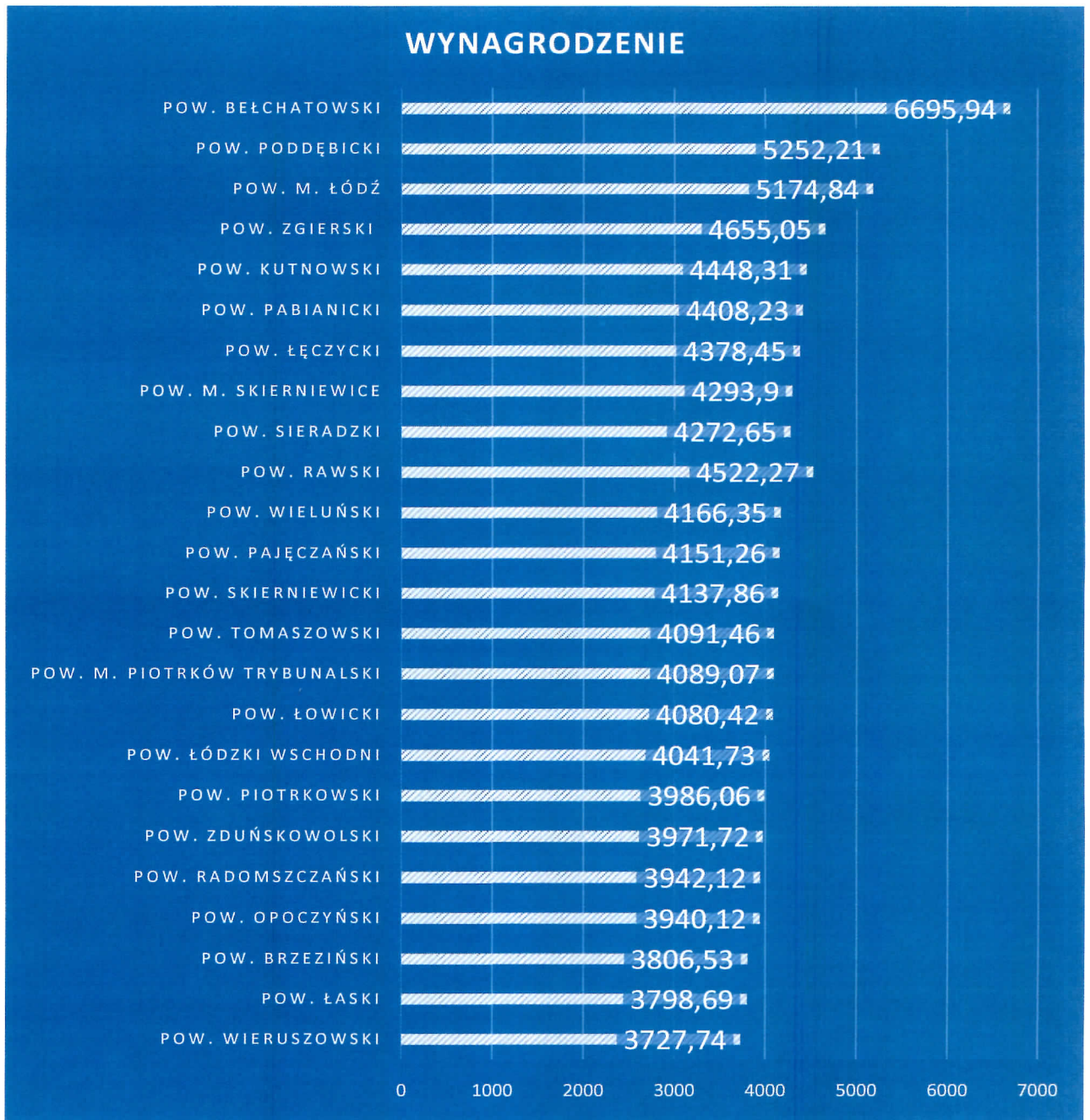
Biorąc pod uwagę sekcje PKD 2007 (Polska Klasyfikacja Działalności) w powiecie najwięcej firm działa w następujących branżach: G – handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (26,70%), C- przetwórstwo przemysłowe (14,30%), F – budownictwo (12,34%).

Omawiając charakterystykę powiatu, warto jest zwrócić uwagę nie tylko na branże w jakich działają firmy ale przede wszystkim na to gdzie osoby szukające pracy mogą ją znaleźć. W roku 2019 sektorem, w którym znajdowało pracę najwięcej osób był sektor rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa (3588 osób). Drugim co do ilości zatrudnienia sektorem był przemysł i budownictwo (1354 osoby).



Wykres 4

Warto wspomnieć o przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu w powiecie. Wynagrodzenie mimo, że sukcesywnie wzrasta i w 2019 r. wyniosło 3806,53 zł to nadal pozostaje w słabej relacji do średniej krajowej. Stosunek przeciętnego wynagrodzenia brutto w powiecie do przeciętnego wynagrodzenia w kraju wyniósł zaledwie 68,4 %. Ponadto jeżeli weźmie się pod uwagę zarobki w województwie łódzkim to tutaj również zarobki powiatu nie przedstawiają się korzystnie. Na 21 powiatów i 3 miasta na prawach powiatu zarobki w powiecie brzezińskim uplasowały się zaledwie na 22 miejscu. Mniejsze wynagrodzenie odnotowano tylko w powiecie łaskim (3798,69 zł) oraz w powiecie wierszowskim (3727,74 zł). W porównaniu do roku 2018 r. oznacza to dość znaczący wzrost, bowiem wówczas wynagrodzenie w powiecie było najniższe w całym województwie i wynosiło 3385,89 zł.

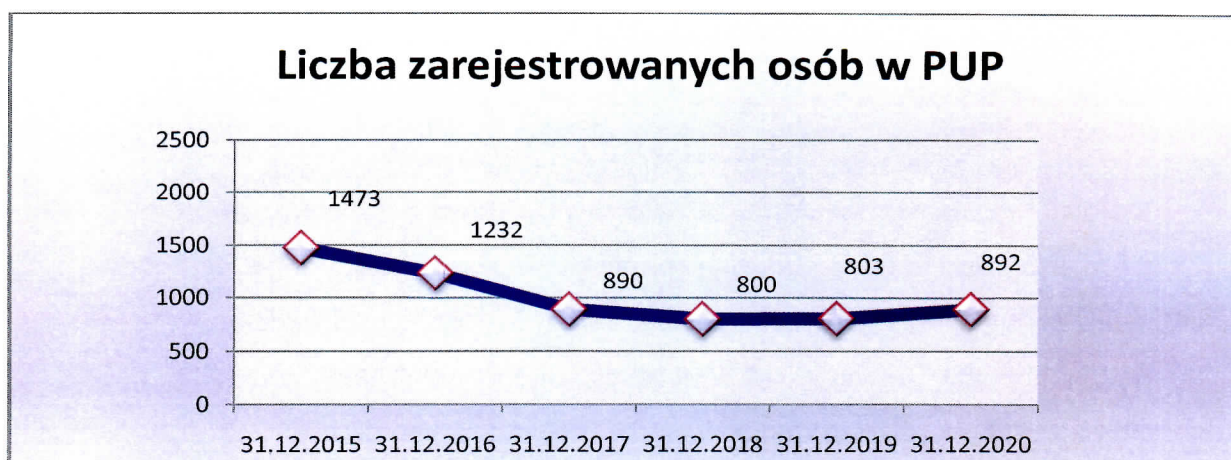


Wykres 5

4. Poziom i dynamika bezrobocia

Od kilku lat można było obserwować wyraźny spadek bezrobocia, o ile na koniec grudnia 2015 r. zarejestrowane były 1473 osoby, to w analogicznym okresie 2018 r. zarejestrowanych było już tylko 800 osób. W 2020 r. nastąpił wzrost liczby osób widniejących w rejestrze PUP o 11,08%. Wcześniejszy spadek bezrobocia

podyktowany był dobrą koniunkturą gospodarczą, która doprowadziła do przejścia z sytuacji, w której istniał niedobór miejsc pracy do sytuacji, w której to wystąpił niedobór pracowników. Wzrost liczby osób bezrobotnych, który można było zauważyć na koniec 2020 r. jest efektem pandemii spowodowanej wirusem COVID-19, która negatywnie wpłynęła na aktywność gospodarczą. Co prawda na początku prognozowano większy wzrost bezrobocia jednakże mógł on zostać zahamowany otrzymywaną przez przedsiębiorców pomocą publiczną, która była nakierowana na utrzymanie stanowisk pracy.



Wykres 6

Podobnie sytuacja przedstawia się jeżeli chodzi o **stopę bezrobocia**, w grudniu 2020 roku wyniosła: 7,5%, natomiast wcześniej było to 6,8 %. Generalnie stopa bezrobocia w 2019 r. oscylowała w granicach 6,5% i jej zauważalny wzrost do 7,3% nastąpił w kwietniu 2020 r. czyli miesiąc po wybuchu pandemii w Polsce. Warto w tym miejscu podkreślić, że w województwie i w kraju stopa bezrobocia była niższa i wynosiła 6,2%.

Miesiąc	Powiat brzeziński	Województwo łódzkie	Kraj
Styczeń	7,1	5,6	5,5
Luty	6,9	5,6	5,5
Marzec	6,8	5,5	5,4
Kwiecień	7,3	5,8	5,8
Maj	7,5	6,0	6,0
Czerwiec	7,6	6,1	6,1
Lipiec	7,6	6,2	6,1
Sierpień	7,6	6,2	6,1
Wrzesień	7,7	6,2	6,1
Październik	7,6	6,1	6,1
Listopad	7,5	6,1	6,1
Grudzień	7,5	6,2	6,2

Tabela

1

Powiat brzeziński znajduje się wśród powiatów o najwyższej stopie bezrobocia w województwie łódzkim (tylko 4 powiaty miały wyższą stopę bezrobocia). W województwie zaobserwować można zróżnicowanie terytorialne bezrobocia. Występują bowiem powiaty o dość niskiej stopie bezrobocia (poniżej 4,0%) jak i powiaty, których stopa bezrobocia sięga powyżej 8,0%.

Na koniec 2020 r. **wielkość zasobu bezrobocia** wyniosła 89 osób, co oznacza że w całym roku więcej osób zarejestrowało się jako osoby bezrobotne niż się wyrejestrowało. Jeżeli mowa jest o powodzie opuszczenia ewidencji urzędu pracy to główną przyczyną w 2020 r. było podjęcie pracy (64,2%). Do innych przyczyn dotyczących wyłączenia z rejestru należały:

- brak potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy -5,9%,
- podjęcie szkolenia – 1,9%,
- skierowanie na staż -13,1%,
- podjęcie prac społecznie użyteczne - 0,3%,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 4,9%,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych -0,1%,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 1,2%,

- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego – 0,6%,
- osiągnięcie wieku emerytalnego -1,9%,
- inne przyczyny – 5,9%.

Miesiąc	Rok 2019		Rok 2020	
	Napływ	Odływ	Napływ	Odływ
Styczeń	139	78	130	96
Luty	117	112	78	105
Marzec	107	128	81	96
Kwiecień	105	163	100	30
Maj	105	122	72	46
Czerwiec	89	120	86	76
Lipiec	120	101	88	89
Sierpień	114	91	81	79
Wrzesień	95	119	130	125
Październik	103	101	98	102
Listopad	104	84	68	80
Grudzień	127	103	111	110
OGÓLEM	1325	1322	1123	1034

Tabela 2

Miejsce zamieszkania bezrobotnych: Na koniec grudnia 2020r. 49,10% osób bezrobotnych zamieszkiwała miasto Brzeziny. Ponad połowato osoby z terenów wiejskich, ich rozkład przedstawiał się w następujący sposób: gmina Brzeziny: 16,14%, gmina Dmosin: 14,35%, gmina Rogów: 12,67%, gmina Jeżów: 7,92%.

5. Struktura bezrobocia

W

przypadku omawiania bezrobocia niezwykle istotne znaczenie ma nie tylko jego wielkość czyli liczba osób bezrobotnych ale również jego struktura według różnych

kryteriów. Bardzo duże znaczenie mają takie czynniki jak: wiek, poziom wykształcenia a także długość pozostawania bez pracy.

Płeć: Na dzień 31.12.2020 r. w rejestrach bezrobotnych figurowało 418 kobiet, co stanowiło 46,9% ogółu bezrobotnych. Na koniec 2019 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 48,3%.

Wśród bezrobotnych kobiet – 50 (12,0%) dotychczas nie pracowało, natomiast 368 (88,0 %) posiadało doświadczenie zawodowe. Spośród zarejestrowanych kobiet tylko 66 posiadało prawo do zasiłku, co stanowi 15,9% ogółu zarejestrowanych kobiet.

W przypadku podejmowania zatrudnienia to właśnie kobiety częściej podejmują się nisko płatnej pracy dorywczej czy pracy na niepełny etat jeżeli umożliwia im to godzenie opieki nad dziećmi i uzyskiwanie dodatkowego dochodu. Ponadto, wpływ na to że w rejestrze widnieje więcej mężczyzn niż kobiet może wynikać z tego, że powiat zamieszkuje więcej mężczyzn w wieku produkcyjnym (czyli w wieku, w którym można się zarejestrować w urzędzie) niż kobiet. Dla przykładu w 2019 r. powiat zamieszkiwało 9893 mężczyzn w wieku produkcyjnym i 8532 kobiety.

Wiek: Uwzględnienie wieku bezrobotnych ma duże znaczenie z uwagi na to, że w zupełnie innej sytuacji są ludzie młodzi, którzy dopiero ukończyli szkołę i wkraczają na rynek pracy niż np. osoby starsze, które pracę utraciły. Ci pierwsi wiele bardziej narażeni są na pracę „na czarno”, ale jednocześnie są w grupie wysokiej mobilności, którą jest łatwo aktywizować. Ci drudzy zaś żyją w niepokoju, czy będąc przed emeryturą mają szansę na znalezienie nowego zatrudnienia, a ich aktywizacja jest trudniejsza.

Na koniec grudnia 2020r. osoby do 30 roku życia stanowiły blisko 23,50% ogółu bezrobotnych (w tej grupie 47,36% stanowiły osoby do 25 roku życia). Z kolei osoby w wieku 50 lat i więcej stanowiły 25,34% ogółu zarejestrowanych. W przypadku osób po 50 roku życia problem bezrobocia jest dość złożony. Po pierwsze, zatrażającym jest fakt iż 61 % omawianej grupy dotknięte jest długotrwałym bezrobociem. Pozostawanie bez pracy przez długi okres zmniejsza szansę na podjęcie zatrudnienia z uwagi na to, że osoby, które są nim dotknięte przestają wierzyć, że uda im się znaleźć pracę. Dodatkową

barierą z jaką musi zmagać się omawiana grupa jest niski poziom wykształcenia. Aż 81,86% osób legitymuje się wykształceniem zawodowym i niższym. Jak wiadomo wykształcenie odgrywa ważną rolę w poszukiwaniu pracy, generalnie im wyższy poziom wykształcenia, tym większy jest wybór możliwości zawodowych i umiejętności przystosowana się do nowych warunków. Należy również podkreślić, że paradoksalnie przepisy, które z założenia mają być korzystne mogą działać zupełnie odwrotnie. Wprowadzone obwarowanie, które uniemożliwia pracodawcy wypowiedzenie umowy pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego paradoksalnie pogarsza sytuację, gdyż sprawia, że pracodawcy podchodzą z niechęcią do ich zatrudniania. Dodatkowo, problem stanowią wysokie koszty pracy, które w dobie panującego kryzysu gospodarczego zmuszają pracodawców do poszukiwania tanich pracowników jakimi są przede wszystkim ludzie młodzi.

Ponadto, długi okres przechodzenia od edukacji do zatrudnienia powoduje, iż znaczna część nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego. Na koniec grudnia 2020 r. osoby bez jakiegokolwiek stażu pracy stanowiły 30 %. Jest to bardzo znamienne gdyż, obecnie to właśnie obok wykształcenia główną rolę przy wyborze kandydata do pracy odgrywa jego doświadczenie. Pracodawca jest bardziej skłonny zatrudnić osobę, jeżeli ma już ona za sobą doświadczenie zawodowe w jednej firmie, gdyż jest to sygnał, że jest on godny zaufania i że ma szansę poradzić sobie w nowym miejscu pracy. Ponadto, pracodawcy nie chcą bowiem tracić pieniędzy na przyuczanie do pracy nie mając pewności jakim pracownikiem okaże się zatrudniona osoba.

Co prawda osoby, które dopiero wkraczają na rynek pracy mają dużą motywację do podjęcia zatrudnienia jednakże często brakuje im wiedzy z zakresu metod poszukiwania pracy. Brak sukcesów w dłuższym czasie powoduje, że motywacja tych osób zaczyna spadać, w wyniku czego powoli zaczyna rosnąć odsetek osób długotrwale bezrobotnych (w ubiegłym roku długotrwale bezrobocie wyniosło 32% wśród omawianej grupy).

Wykształcenie: Niekorzystna struktura wykształcenia stanowi istotną barierę w znalezieniu pracy i utrzymaniu się na rynku pracy. Najwięcej bezrobotnych posiadało wykształcenie na poziomie gimnazjalnym i niższym – 32,50%, a także zasadniczym

zawodowym – 25,70% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z wykształceniem średnim zawodowym lub policealnym stanowili – 20,00% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotni legitymujący się wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 13,10%. W rejestrach odnotowano również 8,70% osób z wyższym wykształceniem.

Wykształcenie jest ważnym kryterium podziału bezrobotnych. Posiadanie wyższego poziomu wykształcenia nie tylko ułatwia znalezienie pracy, ale również pozwala łatwiej przystosować się do zmian na rynku pracy. Sytuacja w powiecie brzezińskim potwierdza tą regułę, gdyż brak pracy dotyczy głównie osób o najniższym poziomie wykształcenia. Od poziomu wykształcenia zależy nie tylko umiejętność skutecznego poszukiwania pracy, ale również zdolność przystosowania się do zmian na rynku pracy. Bardzo często im wyższy jest poziom wykształcenia tym osoby mają większą skłonność do zmiany miejsca zamieszkania czy do przekwalifikowania.



Wykres 7

Osoby zarejestrowane w PUP w miesiącach styczeń – grudzień 2020r. posiadały najczęściej zawody: pakowacz, robotnik gospodarczy, kierowca, pracownik biurowy, kasjer sprzedawca.

Czas pozostawania bez pracy: toważny czynnik determinujący aktywność na rynku pracy. Im dłuższy jest czas pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych

tym mniejsza jest aktywność i chęć do podejmowania działań prowadzących do znalezienia zatrudnienia. Długotrwałe pozostawanie bez pracy nie tylko zatem obniża szansę na podjęcie pracy ale może rodzić poważne konsekwencje jakimi są problemy społeczne. Może ono prowadzić do wypchnięcia człowieka poza nawias społeczeństwa a w rezultacie doprowadzić do innych poważnych problemów takich jak: dziedziczenie bierności, niska aktywność, wyuczona bezradność czy roszczeniowość.

Na dzień 31.12.2020r. w rejestrach PUP figurowało 456 osób długotrwałe bezrobotnych (tj. osoby pozostające w rejestrze urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat), co stanowi 51,1 % ogółu osób zarejestrowanych. W tej grupie 215 osób to kobiety (47,1%).

Prawo do zasiłku: Na dzień 31.12.2020 r. w rejestrach PUP figurowały 124 osoby z prawem do zasiłku (w tym 66 kobiet) co stanowiło 13,9% ogółu bezrobotnych (w roku 2019 było to 11,4% ogółu bezrobotnych).

Niepełnosprawność: Osoby niepełnosprawne stanowią jedną z grup, dla której możliwości zatrudnienia na otwartym rynku pracy są w znacznej mierze ograniczone. Sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy determinują dwa główne czynniki: relatywnie niski poziom wykształcenia i przygotowania zawodowego oraz niska aktywność zawodowa.

Na dzień 31.12.2020r. w rejestrach PUP figurowało 40 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 4 uprawnione do zasiłku. Ponadto na koniec roku odnotowano w rejestrze 71 osób poszukujących pracy, tj. osoby pobierające rentę inwalidzką lub socjalną.

Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych w stosunku do roku 2019 zmalała o 10 osób. W końcu 2019r. osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie stanowiły 13,7%, a w końcu 2020 roku – 11,4%.

Jeżeli zaś chodzi o posiadany stopień to osoby z lekkim stopieniem niepełnosprawności stanowiły 27,9%. Pozostałe osoby posiadały znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności – 72,1%.

W okresie dwunastu miesięcy 2020 roku 17 osób niepełnosprawnych podjęło pracę, z tego:

- 8 pracę niesubsydiowaną,
- 9 pracę subsydiowaną – staże (w tym 4 osoby z PFRON)

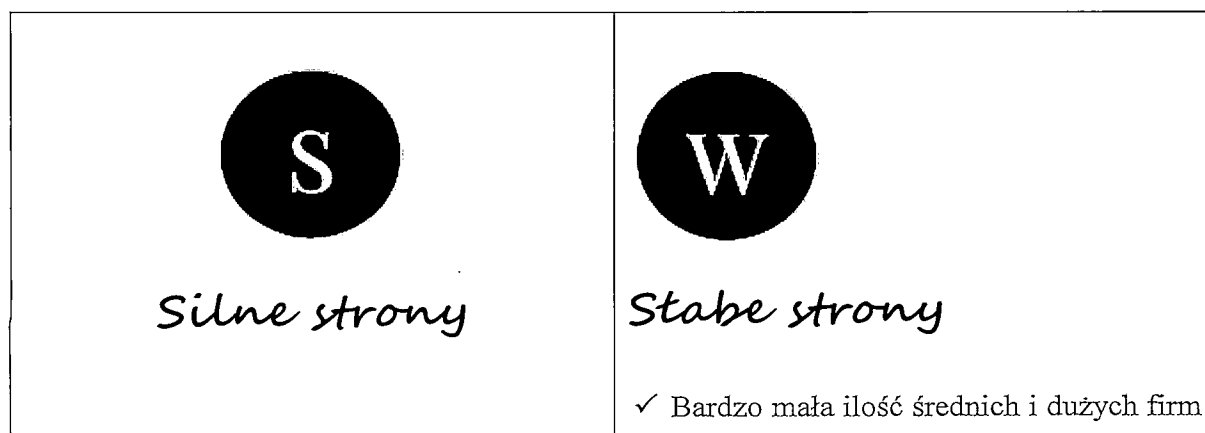
Poszukujący pracy

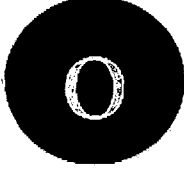
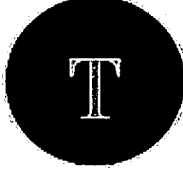
Poszukujący pracy to nie tylko osoby, które chcą podjąć zatrudnienie lub inną pracę zarobkową ale również osoby zatrudnione zgłaszające zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 31.12.2020 r. w rejestrach PUP figurowały 82 osoby poszukujące pracy w tym 46 kobiet. W okresie od stycznia do grudnia 2020 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzezinach zarejestrowano 21 osób poszukujących pracy w tym 9 kobiet i wyrejestrowano 21 osób w tym 8 kobiet.

6. Analiza SWOT

Posiadane dane oraz wiedza na temat rynku zatrudnienia, były punktem wyjścia do przygotowania analizy SWOT, która pozwoliła zidentyfikować zarówno mocne jak i słabe strony lokalnego rynku pracy a także określić jakie występują szanse i zagrożenia.



<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rozwijający się sektor usługowy ✓ Wzrost samozatrudnienia ✓ Duża liczba pracodawców współpracujących z PUP ✓ Brak firm zagrożonych zwolnieniami grupowymi ✓ Skuteczna realizacja programów rynku pracy ✓ Duże doświadczenie pracowników zajmujących się rynkiem pracy ✓ Zaufanie pracodawców w stosunku do działań PUP 	<p>tworzących nowe miejsca pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Brak terenów inwestycyjnych – Strefy Ekonomicznej ✓ Mała atrakcyjność ofert pracy oraz utrzymująca się sezonowość rynku pracy ✓ Niskie zarobki ✓ Odpływ wykwalifikowanych pracowników poza granice powiatu ale również i poza granice kraju ✓ Słaba infrastruktura komunikacyjna na wsiach ✓ Niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych osób zarejestrowanych w urzędzie pracy
<div style="text-align: center;">  </div> <p><i>Szanse</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Możliwość korzystania ze środków finansowych Unii Europejskiej ✓ Różnorodność środków pomocowych wspierających zarówno bezrobotnych jak i pracodawców ✓ Wsparcie finansowe dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem ✓ Wzrastające zainteresowanie mieszkańców powiatu kształceniem 	<div style="text-align: center;">  </div> <p><i>Zagrożenia</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Migracja wysoko wykwalifikowanych mieszkańców do większych ośrodków miejskich ✓ Upowszechnianie się pracy w szarej strefie ✓ Niedostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku ✓ Brak nawyku kształcenia się osób bezrobotnych ✓ Utrzymująca się wysoka stopa

ustawicznym	bezrobocia
✓ Rozwijanie działań prowadzonych przez PUP w zakresie pobudzania aktywności zawodowej i przeciwdziałania wzrostowi bezrobocia	✓ Duży udział w strukturze bezrobocia osób długotrwale bezrobotnych ✓ Niedoskonałe i często zmieniające się ustawodawstwo

Lokalny Rynek Pracy ma duży potencjał wewnętrzny, ale musi poradzić sobie z zagrożeniami z zewnątrz, do których przeciwdziałania należy użyć swoich mocnych stron.

Część II. Cele programu

Przeprowadzona analiza rynku pracy pokazuje, że poprawa sytuacji na rynku pracy została zahamowana. Na koniec grudnia 2020 r. w rejestrze odnotowano napływ osób bezrobotnych. Fala zakażeń wywołanych koronawirusem oraz wiążące się z nim restrykcje sprawiły, że pracodawcy póki co głównie wstrzymują zatrudnianie nowych pracowników ale część z nich również decyduje się na redukcje zatrudnienia. Niniejszy program nakreśla obszary, na których powinna skupiać się polityka rynku pracy prowadzona na poziomie lokalnym. Urząd powinien przyglądać się zjawiskom zachodzącym na rynku pracy i aktywnie im przeciwdziałać. Z tego powodu duży nacisk został położony na komunikacji na linii klient – urząd oraz pracodawca – urząd. Usprawnienie komunikacji pozwoli jeszcze lepiej móc reagować na potrzeby wszystkich osób chcących skorzystać ze wsparcia urzędu, co w rezultacie powinno przełożyć się na poprawę zatrudnialności. Ponadto, program skupiać się będzie w dużej mierze na grupach bezrobotnych, które tego wsparcia potrzebują najbardziej. Osoby widniejące w rejestrze nie tworzą jednorodnej grupy, dlatego ważne jest aby wyodrębnić osoby wymagające szczególnego wsparcia i do nich kierować swoje działania.

Celem głównym programu jest:

„ Kształtowanie lokalnej polityki rynku pracy oraz wspieranie aktywności zawodowej mieszkańców powiatu brzezińskiego”

W kontekście obranego celu głównego zostały nakreślone cztery cele szczegółowe, które przyczynią się do jego realizacji. Należą do nich:

Cel 1. Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób bezrobotnych w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel 2. Wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia w powiecie brzezińskim.

Cel 3. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Cel 4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

Warto w tym miejscu wspomnieć, że dynamiczne zmiany jakie zachodzą nie tylko na rynku pracy ale również w społeczeństwie wymagają aktywnych zachowań nie tylko urzędów pracy ale również i ich klientów. W związku z tym przedstawione wyżej cele będą koncentrowały się na promocji aktywnych zachowań a także na pomocy w odkryciu własnego potencjału.

CEL 1. Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja osób bezrobotnych w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działanie: Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Sposób realizacji:

1. Diagnozowanie potrzeb i możliwości bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej poprzez opracowanie i realizację Indywidualnego Planu Działania.
2. Właściwy dobór usług i instrumentów rynku pracy w zależności od potrzeb i możliwości bezrobotnych.
3. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w tym poprzez wykorzystanie narzędzi cyfrowych.
4. Organizowanie szkoleń dla bezrobotnych umożliwiających zdobycie, uzupełnienie, podnoszenie kwalifikacji zawodowych w tym szkoleń online.
5. Organizowanie i finansowanie instrumentów rynku pracy umożliwiających bezrobotnym powrót na rynek pracy.
6. Realizacja usług EURES – udostępnianie ofert pracy oraz informacji na temat warunków życia i pracy w rejonie Europejskiego Obszaru Gospodarczego a także udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników.
7. Realizacja programów rynku pracy współfinansowanych ze środków UE.

Przewidywane efekty:

- wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- podniesienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych,
- dążenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia,
- zmniejszenie liczby osób bezrobotnych.

Działanie: Wspieranie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych

Sposób realizacji:

1. Aktualizowanie danych dotyczących możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych.
2. Tworzenie i aktualizacja własnej bazy informacji o zakładach pracy planujących zatrudnić bądź już zatrudniających osoby niepełnosprawne.

3. Dokonywanie przy współpracy z doradcą analizy stanowisk pod kątem możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a także możliwości ich dostosowania do potrzeb osób z różnymi niepełnosprawnościami.
4. Rozpowszechnianie informacji dotyczącej zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
5. Informowanie pracodawców o możliwościach zawodowych osób niepełnosprawnych.
6. Współpraca z organami administracji rządowej i organizacjami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi i fundacjami w zakresie zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Przewidywane efekty:

- zmiana postaw bezrobotnych z pasywnej na aktywną,
- wzrost aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych,
- zwiększenie szans osób bezrobotnych na zatrudnienie.

Działanie: Ograniczanie zjawiska wykluczenia społecznego wśród klientów urzędu pracy poprzez wypracowanie systemu wsparcia ułatwiającego powrót na rynek pracy.

Sposób realizacji:

1. Prowadzenie przez doradców zawodowych poradnictwa zawodowego dla osób długotrwale bezrobotnych w formie porad indywidualnych oraz grupowych.
2. Prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
3. Realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób długotrwale bezrobotnych oraz zamieszkujących tereny wiejskie finansowanych ze środków Funduszu Pracy.
4. Łączenie różnych form wsparcia w celu doprowadzenia osób długotrwale bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia.

5. Objęcie Programem Aktywizacja i Integracja (PAI) osób korzystających ze świadczeń opieki społecznej.
6. Wymiana informacji o planowanych działaniach wobec osób bezrobotnych z ośrodkami pomocy społecznej.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie motywacji do powrotu na rynek pracy,
- wzrost umiejętności poszukiwania pracy,
- ograniczanie zjawiska wykluczenia społecznego,
- poprawa sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Cel 2. Wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia w powiecie brzezińskim.

Działanie: Rozwój kształcenia ustawicznego w zakresie podnoszenia kwalifikacji i kompetencji poszukiwanych na rynku pracy.

Sposób realizacji:

1. Podnoszenie i uzupełnianie umiejętności i kwalifikacji społeczeństwa poprzez szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla pracowników zatrudnionych u pracodawców działających na terenie powiatu brzezińskiego w celu zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań gospodarki.
2. Promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego poprzez upowszechnianie informacji o Krajowym Funduszu Szkoleniowym m.in. na stronie internetowej urzędu pracy, tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu pracy, przekazywanie informacji podczas wizyt u pracodawców.
3. Rozpoznawanie potrzeb pracodawców i organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych pod potrzeby pracodawców.

4. Rozwój zawodowy pracodawcy i pracowników poprzez świadczenie usług poradnictwa zawodowego.
5. Pozyskiwanie środków na kształcenie ustawiczne pracodawców oraz pracowników.
6. Monitoring w zakresie wywiązywania się z warunków umowy.

Przewidywane efekty:

- lepsze dostosowanie kwalifikacji zawodowych mieszkańców powiatu do wymagań rynku pracy,
- wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu,
- zwiększenie dostępu do szkoleń różnych grup społeczno – zawodowych,
- rozwój kompetencji zawodowych pracowników.

Działanie: Promowanie samorozwoju i przedsiębiorczości

Sposób realizacji:

1. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację samozatrudnienia.
2. Świadczenie usług doradczych w formie indywidualnych konsultacji w zakresie zakładania własnej firmy.
3. Kształtowanie postawy uczenia się przez całe życie.
4. Udzielanie informacji dotyczących warunków uzyskania wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
5. Informowanie o spotkaniach i warsztatach organizowanych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, dostarczających zainteresowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości.
6. Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanych z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przewidywane efekty:

- wzrost liczby podmiotów gospodarczych na terenie powiatu brzezińskiego,
- rozwój aktywności gospodarczej mieszkańców powiatu.

Działanie: Wsparcie lokalnych przedsiębiorców przy tworzeniu nowych miejsc Pracy*Sposób realizacji:*

1. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji o możliwości tworzenia nowych miejsc pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.
2. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego dla pracodawców.
3. Refundacja podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
4. Inicjowanie i organizacja: prac interwencyjnych, robót publicznych i staży.
5. Pozyskiwanie środków na realizację zatrudnienia subsydiowanego.
6. Realizacja zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.
7. Reagowanie na sytuację panującą na rynku pracy poprzez realizację programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy przeznaczonych m.in. na pomoc osobom bezrobotnym także pomoc dla przedsiębiorców w utrzymaniu miejsc pracy oraz prowadzonych działalności gospodarczych poprzez realizację tarczy antykryzysowej.

Przewidywane efekty:

- wzrost zatrudnienia na lokalnym rynku pracy,

- dążenie do podjęcia i utrzymania zatrudnienia po zakończonych formach wsparcia,
- rozwój przedsiębiorstw sektora MSP,
- zmniejszenie liczby osób bezrobotnych.

CEL 3. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

Działanie: Rozwój e-usług

Sposób realizacji:

1. Propagowanie elektronicznej formy załatwiania spraw urzędowych.
2. Wdrożenie nowych rozwiązań informatycznych, które posłużą do komunikacji z klientem poprzez wykorzystanie elektronicznych form komunikacji np. komunikowanie się przez aplikację Teams.
3. Zamieszczanie komunikatów i informacji na stronie internetowej Urzędu w sprawie wprowadzanych procedur w obsłudze klientów.

Działanie: Podnoszenie poziomu kompetencji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Sposób realizacji:

1. Organizowanie szkoleń dla pracowników doskonalących i rozwijających ich kompetencje zawodowe.
2. Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk w ramach spotkań i konferencji organizowanych przez partnerów rynku pracy.

Przewidywane efekty:

- wzrost dostępności do usług i instrumentów rynku pracy,
- podniesienie jakości świadczonych usług.

CEL 4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy stymulowanie i rozwój działalności gospodarczej oraz tworzenie nowych miejsc pracy wymaga współpracy i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych i innych.

Partnerstwo lokalne (pakty, porozumienia, umowy) jest narzędziem polityki strukturalnej Unii Europejskiej w zakresie rynku pracy, a na poziomie lokalnym może przyczynić się do większej skuteczności w pozyskiwaniu środków z funduszy unijnych i realizację szerokiego zakresu programów.

Partnerami na rzecz realizacji zadań określonych w programie będą m.in.:

- pracodawcy/przedsiębiorcy,
- Starostwo Powiatowe,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie,
- Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności,
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna,
- szkolnictwo ponadpodstawowe,
- organy samorządu miasta i gmin,
- ośrodki pomocy społecznej,
- Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii,
- Wojewódzki Urząd Pracy,
- jednostki szkolące,
- organizacje pozarządowe,
- instytucje wspierające przedsiębiorczość,
- Powiatowa Rada Rynku Pracy,
- domy pomocy społecznej,
- inne jednostki i organizacje społeczne działające na lokalnym rynku pracy.

Planowane działania

1. Inicjowanie spotkań z lokalnymi partnerami celem upowszechniania ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy oraz planowania wspólnych działań dla poprawy zatrudnienia w powiecie
2. Podejmowanie współpracy z partnerami rynku pracy dotyczącej m.in.:
 - tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych szczególnego ryzyka zatrudnieniowego,
 - promocji projektów dotyczących rynku pracy i pomoc w rekrutacji beneficjentów.
3. Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie.
4. Współpraca przy realizacji usług i instrumentów rynku pracy.
5. Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy, instytucjonalną platformą dialogu i partnerstwa społecznego w dziedzinie rynku pracy m.in. w zakresie:
 - poszukiwania pomysłów dla opracowania projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia,
 - opiniowania projektów lokalnych i planów finansowych Funduszu Pracy,
 - opiniowanie kierunków kształcenia, szkolenia oraz zatrudnienia w powiecie.

Przewidywane efekty:

- wzrost organizowanych spotkań z lokalnymi partnerami,
- pozyskanie do współpracy nowych pracodawców,
- wzrost liczby zrealizowanych programów.

Część III. Źródła finansowania i monitoring

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą ze środków:

- **Funduszu Pracy** – wielkość środków Funduszu Pracy na realizację programów rynku pracy będzie uzależniona od wielkości limitów ustalonych przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy. Planowanie środków na poszczególne działania będzie odbywać się każdego roku. Podyktowane jest to rocznym okresem rozliczeniowym wszystkich dostępnych funduszy oraz faktem, iż ich wysokość co roku jest zmienna. Podział przyznawanych środków na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w danym roku będzie opiniowany i akceptowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto aby zwiększyć swój potencjał, Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach będzie ubiegał się o dodatkowe środki uruchamiane z Rezerwy Ministra.
- **Europejskiego Funduszu Społecznego** – działania urzędu będą wspierane środkami EFS pozyskanymi na realizację projektów realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój jak i w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. Środki będą pozyskiwane zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.
- **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)** - środki będą przeznaczane na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Wysokość środków będzie ustalana przez Radę Powiatu każdego roku na podstawie zgłoszonych przez urząd pracy potrzeb.
- **Budżet samorządu i środki pracodawców** – część programów nie może być realizowana bez współudziału samorządów czy pracodawców. Zakłada się, że samorzady będą angażować się poprzez przeznaczenie funduszy własnych na dofinansowanie zatrudnienia osób bezrobotnych i zabezpieczeniu frontu do wykonywania prac w ramach robót publicznych czy prac społecznie użytecznych. Z kolei pracodawcy będą partycypować w tworzeniu miejsc pracy.

Instytucją odpowiedzialną za monitorowanie i wdrażanie i realizację Programu będzie Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach. Prowadzony monitoring będzie miał na celu określenie postępu we wdrożeniu poszczególnych celów i działań. Ocena uzyskiwanych efektów będzie przedstawiana na Powiatowej Radzie Rynku Pracy raz na kwartał. Po upływie każdego roku zostanie przedłożona Radzie Powiatu informacja z realizacji Programu. Natomiast sprawozdanie końcowe podsumowujące całokształt działań zostanie przedłożone Radzie Powiatu w 2027 roku.

Podsumowanie

Niniejszy program ma na celu promowanie aktywności na rynku pracy co jest bardzo ważne w dobie szybkiego tempa życia i rozwoju technologii. Ważne jest aby dzięki ułatwionemu dostępowi do usług i instrumentów rynku pracy nastąpił wzrost świadomości mieszkańców powiatu odnośnie potrzeby kształcenia się. Promowanie idei uczenia się przez całe życie ma zachęcić do nabywania lub podwyższenia kwalifikacji dopasowanych do potrzeb rynku pracy

Program będzie również wspierał przedsiębiorczość samozatrudnieni dzięki czemu osoby, które mają pomysł na siebie nie będą ograniczane brakiem funduszy i będą mogły stworzyć miejsce pracy dla siebie a możliwe, że w przyszłości również dla innych. Przy realizacji założonych działań duże znaczenie odegra też współpraca z partnerami rynku pracy. Dzięki wymianie informacji oraz zaplanowaniu wspólnych działań, które przyczynia się do poprawy zatrudnienia na terenie powiatu, tworzenia nowych miejsc pracy oraz do ochrony miejsc już istniejących. Na podejmowane działania istotny wpływ będzie miała wysokość środków otrzymanych oraz pozyskanych przez Urząd na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Podsumowując, nakreślone w niniejszym programie cele i ich realizacja będą przyczyniać się do zwiększenia jakości i adekwatności funkcjonowania Powiatowego

Urzędu Pracy co będzie przekładać się na ograniczenie zjawiska bezrobocia. Warto podkreślić, że program przewiduje działania w perspektywie siedmiu lat więc może zostać zaktualizowany po to aby odpowiadać na potrzeby zmieniającego się rynku.

Zapowiadana przez Rząd w Polskim Ładzie kompleksowa strategia przewycięzania skutków pandemii i powrót na ścieżkę wzrostu gospodarczego zakłada szereg zmian m.in. w prawie pracy, podatkach, dochodach ludności, czy ochronie rodziny, które będą miały istotny wpływ na rynek pracy. Podstawowy cel jakim jest poprawa na rynku pracy jest ciągle aktualny. Wymagał będzie od urzędów pracy ciągłej aktywności i doskonalenia się do nowych zadań.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Krzysztof Bogdański