

Załącznik do Uchwały
Rady Powiatu Nr XLIV/272/06
z dnia 30 czerwca 2006 r.

STATUT Powiatowego Urzędu Pracy w Brzezinach

I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach zwany dalej „PUP w Brzezinach” jest jednostką organizacyjną samorządu powiatu działającą na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r. Nr 99, poz. 1001 ze zm.),
- 2) ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2005r. Nr 49, poz. 2104 ze zm.),
- 3) uchwały nr 1/2/02 Rady Powiatu w Brzezinach z dnia 2 stycznia 2002r. w sprawie przekształcenia filii w Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach,

2. Powiatowy Urząd Pracy w Brzezinach może używać skróconej nazwy „PUP w Brzezinach”.

§ 2. Siedzibą PUP w Brzezinach jest miasto Brzeziny, a terenem działania Powiat Brzeziński.

§ 3. Nadzór nad działalnością PUP w Brzezinach sprawuje Rada Powiatu w Brzezinach.

II. Zakres działania PUP w Brzezinach

§ 4. PUP w Brzezinach realizuje zadania samorządu Powiatu Brzezińskiego określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do podstawowych zadań w zakresie polityki rynku pracy należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
 - 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
 - 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
 - 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 5) inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy;
 - 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
 - 7) inicjowanie i wspieranie tworzenia klubów pracy;
 - 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
 - 9) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia;
 - 10) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
-

- 11) współdziałanie z Powiatową Radą Zatrudnienia w Brzezinach w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 12) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów;
- 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego albo stypendium,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 15;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a i b, w szczególności realizowanie zadań z zakresu udziału w sieci EURES, w tym świadczenie usług EURES we współpracy z ministrem

- właściwym do spraw pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców;
- 17) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
 - 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
 - 19) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania.

III. Organizacja PUP w Brzezinach

§ 5.1. PUP w Brzezinach kieruje Dyrektor.

2. Dyrektor kieruje działalnością PUP przy pomocy głównego księgowego i kierowników komórek organizacyjnych.
3. Dyrektora PUP powołuje i odwołuje zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta Brzeziński.
4. Prawa i obowiązki z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora PUP wykonuje Starosta Brzeziński.
5. Czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników PUP wykonuje Dyrektor.

§ 6.1. Szczegółową strukturę organizacyjną PUP w Brzezinach i zakres działania komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny uchwalony przez Zarząd Powiatu w Brzezinach. 2. Organizację i czas pracy oraz porządek wewnętrzny w PUP w Brzezinach określa Regulamin Pracy PUP ustalony przez Dyrektora na podstawie obowiązujących przepisów prawnych.

§ 7.1. Starosta Brzeziński może upoważnić w formie pisemnej Dyrektora PUP w Brzezinach lub na jego wniosek innych pracowników tego urzędu

do załatwienia w imieniu Starosty spraw, w tym wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

2. W zakresie zadań wynikających z programów sektorowych współfinansowanych z Funduszu Pracy, o którym mowa w odrębnych przepisach, w imieniu Starosty zadania wykonuje Dyrektor PUP w Brzezinach.

§ 8.1. Podstawą gospodarki finansowej PUP w Brzezinach jest plan finansowy zatwierdzony przez Zarząd Powiatu w Brzezinach.

2. Dyrektor PUP w Brzezinach składa okresowe sprawozdania finansowe Zarządowi Powiatu.

IV. Zasady wynagradzania

§ 9. Pracownicy PUP w Brzezinach wynagradzani są w oparciu o przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005r. nr 146, poz.1222 ze zm.)

V. Postanowienia końcowe

§ 10. Zmiana statutu następuje w trybie przewidzianym dla jego nadania.

§ 11. Statut podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Wojciech Tadeusz Rutkowski