

**UCHWAŁA NR ...../....08**  
**RADY POWIATU W BRZEZINACH**  
z dnia ..... 2008 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, prowadzonych przez Powiat Brzeziński.**

Na podstawie art. 12 pkt 1 i 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592, z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2007 r. Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6 - 6b w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821) po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brzezinach i Komisją Zakładową Nr 734 NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Rejon Brzeziny, Rada Powiatu w Brzezinach uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, prowadzonych przez Powiat Brzeziński, zwany dalej Regulaminem.

**§ 2.** Regulamin niniejszy określa dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w odrębnych przepisach.

**§ 3.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821);
- 2) szkołach – rozumie się przez to szkoły i Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Brzezinach, prowadzone przez Powiat Brzeziński;

- 3) rozporządzeniu w sprawie wynagradzania nauczycieli – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 i z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy, o której mowa w pkt 1;
- 5) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia wymienionego w pkt 3.

**§ 4.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Kary Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 2, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

**§ 5.** 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 3, są:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
  - c) możliwie pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych, w olimpiadach, zawodach szkolnych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) zdobywanie nowych umiejętności zawodowych, unowocześnianie własnego warsztatu pracy,
  - e) praca w szkolnych zespołach i komisjach egzaminacyjnych powołanych do przeprowadzenia egzaminu maturalnego lub egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe,
  - f) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających ze statutu lub regulaminu organizacyjnego szkoły;
- 5) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 2, jest wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu:
- 1) skuteczności w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych;
  - 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników, określających jakość pracy szkół np. rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, liczby absolwentów kontynuujących naukę na studiach;
  - 3) jakości zarządzania szkołą;
  - 4) współpracy ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny i wysokość dodatku dla nauczyciela oraz okres, na jaki jest przyznany ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – odpowiednio Zarząd Powiatu w Brzezinach.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach ustala się w 2008 r. w wysokości 2,2% wielkości środków na wynagrodzenia zasadnicze z tym, że:
- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na dodatki motywacyjne przyznawane przez Zarząd Powiatu w Brzezinach;
  - 2) 70% środków funduszu przeznacza się na dodatki motywacyjne przyznawane przez dyrektora szkoły.

- § 6.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
- 1) wychowawcy klasy;
  - 2) opiekuna stażu.
3. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2.

4. Wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, określają poniższe tabele:

**Tabela nr 1**

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny miesięcznie w zł	
		od	do
1.	a) Dyrektor szkoły:		
	- Liceum Ogólnokształcącego im. J. Iwaszkiewicza w Brzezinach,	300	800
	- Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Brzezinach,	400	900
	- Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Brzezinach,	300	800
	- Zespołu Szkół Specjalnych w Brzezinach;	250	700
	b) Wicedyrektor;	250	500
	c) Kierownik szkolenia praktycznego.	200	350
2.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Brzezinach	200	600

**Tabela nr 2**

Lp.	Rodzaj funkcji	Dodatek funkcyjny miesięcznie w zł
1.	Wychowawstwo klasy	60
2.	Opiekun stażu	25

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględniając liczbę uczniów i oddziałów w szkole, strukturę organizacyjną szkoły i liczbę stanowisk kierowniczych, ustala Zarząd Powiatu w Brzezinach, a nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

6. Wysokości dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia funkcji określonych w ust. 2 ustalają:

- 1) Zarząd Powiatu w Brzezinach dla dyrektorów, jeżeli realizują jednocześnie zadania wychowawcy klasy lub opiekuna stażu;
- 2) dyrektorzy szkół – nauczycielom, którym powierzyli zadania wychowawców klas lub opiekunów stażu.

Przy zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych z tytułu pełnienia stanowiska kierowniczego oraz za wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje odrębny dodatek za pełnienie każdego stanowiska lub funkcji.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o których mowa w ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadania, o których mowa w ust. 2 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 7 i 8, z zastrzeżeniem ust. 10, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie.

10. Wicedyrektorowi szkoły zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7. Nauczycielowi za pracę wykonywaną w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia w sprawie wynagradzania nauczycieli, przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 8. 1. Wysokości dodatków za pracę wykonywaną w trudnych warunkach określa poniższa tabela:

Lp.	Trudne warunki pracy	Dodatek za trudne warunki pracy
1.	za prowadzenie praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym
2.	za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym
3.	za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym
4.	za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym
5.	za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym
6.	za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania

2. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 w tabeli w rubryce; Trudne warunki pracy, w lp. 1 - 5, wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach zmniejszony obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi oddzielnie za prowadzenie każdego, wymienionych w ust. 1, zajęć.

**§ 9.** 1. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy w przypadku prowadzenia przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

1) wymienionych w § 8 ust. 1 w tabeli w rubryce: Trudne warunki pracy, w lp. 2 - 4 i 6 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);

2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;

3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;

- jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki określonej w § 8 ust. 1 w tabeli w rubryce: Dodatek za trudne warunki pracy, w lp. 2 - 4 i 6, powiększonej o 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem pedagogicznym.

**§ 10.** 1. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi wypłaca się jeden wyższy dodatek.

2. Dodatek za trudne warunki pracy lub za uciążliwe warunki pracy przyznają nauczycielom - dyrektorzy szkół, a dyrektorom szkół – Zarząd Powiatu w Brzezinach.

**§ 11.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 3.

3. Nauczycielom realizującym tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w ramach tego zastępstwa realizowana była w warunkach uprawniających do takiego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy, dni przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego lub w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie odbyte.

7. Nauczycielowi, który realizował zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w dniu wolnym od pracy i nie otrzymał za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

8. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

**§ 12.** 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 20% środków na nagrody organu prowadzącego szkołę dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

3. Środki na nagrody, o których mowa w ust. 1, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze są określone w uchwale Nr XL/249/06 Rady Powiatu w Brzezinach z dnia 13 lutego 2006 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Brzezinach zmienionej uchwałą Nr XLI/258/06 Rady Powiatu w Brzezinach z dnia 31 marca 2006 r.

**§ 13.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych,

wychowawczych i opiekuńczych dodatki, o których mowa w § 2 pkt 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy oraz dla opiekuna stażu.

**§ 14.** 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków, o których mowa w § 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych dodatków, o których mowa w § 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany.

**§ 15.** W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 16.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Brzezinach.

**§ 17.** Traci moc uchwała Nr VI/47/07 Rady Powiatu w Brzezinach z dnia 21 marca 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, prowadzonych przez Powiat Brzeziński.

**§ 18.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego oraz na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Brzezinach.

**§ 19.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą od dnia 1 stycznia 2008 r.